



**IKLAN JAWATAN
TIMBALAN NAIB CANSOLOR (AKADEMIK DAN ANTARABANGSA)
UNIVERSITI TUN HUSSEIN ONN MALAYSIA**

A) MAKLUMAT JAWATAN

Jawatan	: Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa)
Kumpulan Perkhidmatan	: Pengurusan Tertinggi
Gred Jawatan	: Gred Utama B (VU6)
Gaji	: RM8,315.00 – RM22,445.00
Status Pelantikan	: Secara Pertukaran Sementara, Pelantikan Pinjaman atau Pelantikan Sementara

B) KRITERIA UMUM

Seseorang calon bagi jawatan Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa) mestilah mempunyai kriteria-kriteria seperti berikut:

i) Kecemerlangan Akademik

Penyandang mestilah mempunyai kelayakan PhD, mendapat *command of respect* dari kalangan rakan sejawat, mempunyai rekod cemerlang dalam penyelidikan, penerbitan jurnal berwasit antarabangsa, inovasi dalam pengajaran dan cemerlang dalam khidmat profesional.

ii) Pengiktirafan Antarabangsa

Penyandang mestilah diiktiraf oleh *peers* antarabangsa sebagai pakar dalam bidangnya, mempunyai jaringan antarabangsa yang kukuh, pernah menerima pelbagai anugerah dan pengiktirafan dari organisasi terkemuka luar negara.

iii) Kebolehan Memimpin dan Mengurus

Penyandang mestilah mempunyai *people skills* yang boleh meneraju transformasi, mempunyai gagasan, visi dan misi serta mampu menggerakkan komuniti kampus ke arah budaya kecemerlangan akademik. Ditambah dengan kemahiran komunikasi dan

interpersonal yang mantap. Pengalaman dan rekod cemerlang pimpinan akademik merupakan antara ciri utama dalam menentukan kebolehmampuan calon.

iv) Reputasi

Menjadi "*role model*" kepada semua peringkat staf, mempunyai pengalaman dan *proven track record* serta disanjung baik serta dihormati oleh masyarakat kampus dan luar.

v) Personaliti

Penyandang mestilah seorang yang berwibawa, berkarisma, bersahsiah tinggi, *team player*, serta mempunyai motivasi da'aman untuk memacu kecemerlangan universiti. Calon juga mestilah memahami aspirasi Negara untuk membangunkan modal insan bermentaliti kelas pertama.

vi) Lain-lain kriteria yang difikirkan sesuai berdasarkan *niche area* universiti.

C) KRITERIA KHUSUS

i) Mempunyai Ph.D;

Ini kerana penjawat bertanggungjawab mempengerusikan Jawatankuasa Pemilih Guru (Pelantikan) dan perlu mempamerkan kewibawaan khususnya kelayakan akademik tertinggi PhD.

ii) Berpengalaman Dalam Pembentukan Kurikulum (*Curriculum Design*);

Ini merupakan tugas hakiki TNC (A&A). Penyandang bertanggungjawab dalam agenda kritikal Pengajaran dan Pembelajaran dan mestilah mahir mengendalikan kurikulum yang seimbang dan bersepadu. Penyandang juga merupakan sekretariat dan pihak berwajib kepada Senat yang diberi kuasa yang lebih dalam AUKU dalam rekabentuk kurikulum universiti.

iii) Pakar Pengajaran dan Pembelajaran

TNC (A&A) juga adalah seorang yang wajib dihormati dan mempamerkan kewibawaan dalam inovasi pengajaran dan pembelajaran (*Teaching & Learning*). Penyanggah perlu mempunyai pengetahuan yang mendalam mengenai aspek-aspek berikut iaitu Pembelajaran Berpusatkan Pelajar (*SCL*), Pembelajaran Berasaskan Masalah (*PBL*), Pendekatan Berasaskan Projek Berorientasikan Masalah (*POPBL*), Pembelajaran Sepanjang Hayat (*LL*), Penaksiran dan Outcome Based Education;

iv) Kecemerlangan Penyelidikan dan Penerbitan

Penyanggah mestilah mempunyai rekod yang cemerlang dalam hasil penyelidikan dan penerbitan serta telah dilantik sebagai Profesor. Ini kerana sebagai Pengerusi Jawatankuasa Pemilih Guru, penyanggah bertanggungjawab menentukan tanda aras calon Profesor Madya. Oleh kerana, penyanggah hendaklah cemerlang dalam penyelidikan, telah menerbitkan artikel dalam jurnal berwasit, berimpak tinggi serta mendapat pengiktirafan antarabangsa.

v) Pengalaman Sebagai Penyelia Yang Berjaya

Penyanggah juga perlu mempunyai rekod cemerlang dalam penyeliaan pasca-siswazah (Sarjana & PhD) dengan jayanya. Ini kerana TNC (A&A) bertanggungjawab dalam menguruskan Jawatankuasa Senat bagi Pengajian siswazah dan menjadi penimbang tara bagi isu-isu akademik pengajian siswazah.

vi) Hal Ehwal Antarabangsa

Penyanggah akan ditugaskan untuk mempromosikan program akademik dan mobiliti pelajar di peringkat antarabangsa. Oleh itu, pengalaman dan kebolehlihatan di peringkat antarabangsa perlu dimiliki oleh penyanggah. Calon harus mempunyai hubungan yang luas dan reputasi yang baik di peringkat serantau dan antarabangsa.

D) PERMOHONAN

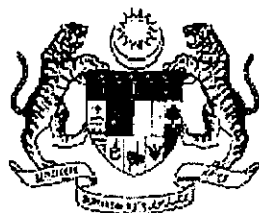
Pemohon-pemohon dikehendaki mengemukakan surat permohonan, *curriculum vitae*, mengisi borang permohonan seperti di Lampiran beserta dokumen sokongan lain yang berkaitan dihantar kepada :

**Pendaftar
Universiti Tun Hussein Onn Malaysia
86400 Parit Raja
Batu Pahat
Johor Darul Ta'zim**

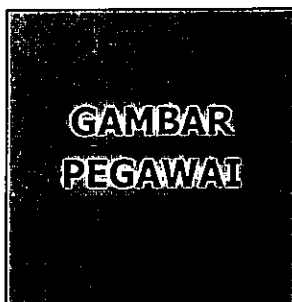
Tarikh Tutup Permohonan : 30 September 2016

E) PERTANYAAN

Sebarang pertanyaan bolehlah dikemukakan kepada Unit Pelan Penggantian, Bahagian Integriti dan Pelan Penggantian, Pejabat Pendaftar, Universiti Tun Hussein Onn Malaysia di talian : 07-4538609 / 07-4537111, No. Faks : 07-453 6337 atau emel : hazifa@uthm.edu.my / azhar@uthm.edu.my



BUTIR-BUTIR PERIBADI DAN PERKHIDMATAN PEGAWAI



Nama Pegawai :

Tarikh Lahir :

No. K/P /Umur :

Tempat Lahir :

Taraf Perkahwinan :

Kurniaan :

Nama Pasangan :

Pekerjaan Pasangan :

Bil. Anak :

Kelulusan :

Markah Penilaian Prestasi:
(Tiga Tahun Terakhir)

Ringkasan Perkhidmatan:

26.04.1982

Guru Penolong, SMK xxxxxx, Klang, Selangor, PPPS Gred DG41