

**IKLAN JAWATAN TIMBALAN NAIB CANSOLOR
(PENYELIDIKAN DAN INOVASI)
UNIVERSITI MALAYSIA PERLIS**

UNIVERSITI MALAYSIA PERLIS MEMPELAWA STAF AKADEMIK YANG BERKELAYAKAN DAN MEMENUHI KRITERIA UNTUK MEMOHON JAWATAN TIMBALAN NAIB CANSOLOR (PENYELIDIKAN DAN INOVASI)

1. BUTIR JAWATAN

Bil	Jawatan	Gred	Gaji
1.	Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi)	Gred Utama B VU6	RM7,788.05 (minimum) – RM15,900.42 (maksimum)

2. ELAUN

Imbuan Tetap Perumahan	RM1,600.00 sebulan
Imbuan Tetap Keraian	RM3,050.00 sebulan
Imbuan Tetap Jawatan Utama	RM1,500.00 sebulan
Bayaran Bantuan Pembantu Rumah	RM500.00 sebulan
Bayaran Bantuan Menyelenggara Rumah	RM2,000.00 setahun

3. KAEDAH LANTIKAN

Pertukaran Sementara/ Peminjaman

4. KRITERIA UMUM DAN KHUSUS BAGI PEMILIHAN TNC IPTA

A) KRITERIA UMUM

Pemilihan Timbalan Naib Canselor secara umumnya mestilah berasaskan kepada kriteria-kriteria seperti berikut:

i) Kecemerlangan Akademik

Penyandang mestilah mempunyai kelayakan PhD, mendapat *command of respect* dari kalangan rakan sejawat, mempunyai rekod cemerlang dalam penyelidikan, penerbitan jurnal berwasiat antarabangsa, inovasi dalam pengajaran dan cemerlang dalam khidmat profesional.

ii) **Pengiktirafan Antarabangsa**

Penyandang mestilah diiktiraf oleh *peers* antarabangsa sebagai pakar dalam bidangnya, mempunyai jaringan antarabangsa yang kukuh, pernah menerima pelbagai anugerah dan pengiktirafan dari organisasi terkemuka luar negara.

iii) **Kebolehan Memimpin dan Mengurus**

Penyandang mestilah mempunyai *people skills* yang boleh meneraju transformasi, mempunyai gagasan, visi dan misi serta mampu menggerakkan komuniti kampus ke arah budaya kecemerlangan akademik. Ditambah dengan kemahiran komunikasi dan *interpersonal* yang mantap. Pengalaman dan rekod cemerlang pimpinan akademik merupakan antara ciri utama dalam menentukan kebolehampuan calon.

iv) **Reputasi**

Menjadi "*role model*" kepada semua peringkat staf, mempunyai pengalaman dan *proven track record* serta disanjung baik serta dihormati oleh masyarakat kampus dan luar.

v) **Personaliti**

Penyandang mestilah seorang yang bewibawa, berkarisma, bersahsiah tinggi, *team player*, serta mempunyai motivasi dalaman untuk memacu kecemerlangan universiti. Calon juga mestilah memahami aspirasi Negara untuk membangunkan modal insan bermentaliti kelas pertama.

vi) **Lain-lain kriteria yang difikirkan sesuai berdasarkan *niche area* universiti.**

B) KRITERIA KHUSUS

Pertimbangan calon-calon Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi) mengikut portfolio mestilah berasaskan kriteria-kriteria khusus yang ditetapkan seperti berikut:

Seseorang calon bagi jawatan ini mestilah mempunyai kriteria seperti berikut:

i) **Pengalaman Membida Projek Penyelidikan dengan Jaya:**

Ini merupakan tugas hakiki TNC (P&I). Calon bukan sahaja berpengalaman menjalankan penyelidikan sebagai Penyelidik Utama (PI) tetapi menjadi peneraju IPT masing-masing untuk membida dana penyelidikan dari dalam dan luar negara.

- ii) **Mahir Mensistesis Instrument Komitmen Penyelidikan (RU Instrument):** KPI TNC (P&I) utama adalah meneraju penyelidikan di IPT masing-masing. Calon bukan sahaja mahir mengenai instrumen tersebut tetapi telah menunjukkan rekod cemerlang mentransformasi penyelidikan sekurang-kurangnya di peringkat Institut, *Centre of Excellence* (COE) atau Fakulti.
- iii) **Mempunyai Jaringan hubungan yang luas:** Penyandang mestilah mempunyai jaringan hubungan yang luas dengan Industri di peringkat serantau dan antarabangsa. Ini kerana selain bertanggungjawab mendapatkan projek-projek dan geran-geran penyelidikan dari sektor awam dan swasta penyandang juga bertanggungjawab mempromosikan dan mengkomersilkan hasil-hasil penyelidikan di dalam dan luar negara.
- iv) **Berkemampuan dalam Menguruskan Aktiviti Berkaitan Harta Intelek:** Penyandang mestilah seorang individu yang mampu menguruskan aktiviti-aktiviti yang berkaitan dengan harta intelek seperti penghasilan harta intelek dan latihan yang berkaitan. Ini adalah penting kerana pengurusan hubungan industri yang berkesan akan memberi pulangan kepada universiti melalui perlesenan dan pengkormersilan.
- v) **Cemerlang dalam Penyelidikan, Penerbitan dan Urusan Pengkomersialan:** Penyandang mestilah mempunyai pengalaman yang luas dalam pengkomersialan produk penyelidikan, mempunyai *track record* dalam penyelidikan serta penghasilan artikel berkualiti dalam jurnal berwasit agar penyandang mempunyai reputasi tinggi dan dihormati oleh kelompok sebaya/setaraf.
- vi) **Berpengalaman sebagai Penyelia yang Berjaya:** Penyandang mestilah mempunyai rekod yang cemerlang dalam penyeliaan pasca-siswazah (Sarjana & PhD) terutamanya dalam mod penyelidikan. Ini kerana penyandang bertanggungjawab menentukan halatuju penyelidikan universiti dan menerapkan *research culture* di kalangan ahli akademik dan para penyelidik.

5. PERMOHONAN

Calon-calon yang berminat boleh mengemukakan permohonan kepada:

Pendaftar
Universiti Malaysia Perlis
Tingkat 3, Bangunan KWSP
Jalan Bukit Lagi
01000 Kangar Perlis

Sila kemukakan surat permohonan bersama-sama dokumen yang berikut:

- 5.1 "Curriculum Vitae" (CV) terkini yang mengandungi maklumat-maklumat berikut berserta gambar berukuran pasport:
 - 5.1.1 Latar belakang diri dan keluarga;
 - 5.1.2. Latar belakang pendidikan;
 - 5.1.3 Pengalaman kerjaya;
 - 5.1.4 Jawatan pentadbiran disandang;
 - 5.1.5 Senarai penerbitan yang terkini (termasuk jurnal ISI dan buku); dan
 - 5.1.6 Dokumen sokongan (jika berkaitan).
- 5.2 "Key Performance Indicator" (KPI) dan ringkasan mengenai perancangan sekiranya dilantik sebagai TNC(P&I).

6. TARIKH TUTUP PERMOHONAN

Tarikh tutup permohonan adalah pada **16 Mei 2016 (Isnin) jam 5.10 petang.**

7. PERTANYAAN

Sebarang pertanyaan berhubung permohonan bolehlah dikemukakan kepada Cik Sharmila Saidin / Pn. Noor Aziana Iberahim, Bahagian Pentadbiran dan Pengurusan Sumber Manusia, Jabatan Pendaftar, UniMAP di talian 04-9798008, atau melalui e-mail sharmila@unimap.edu.my / aziana@unimap.edu.my atau melalui faksimili 04-9778013.