

KRITERIA UMUM DAN KHUSUS BAGI PEMILIHAN TNC UA

A) KRITERIA UMUM

Pemilihan Timbalan Naib Canselor secara umumnya mestilah berasaskan kepada kriteria- kriteria seperti berikut:

i) **Kecemerlangan Akademik**

Penyandang mestilah mempunyai kelayakan PhD, mendapat *command of respect* daripada kalangan rakan sejawat, mempunyai rekod cemerlang dalam penyelidikan, penerbitan jurnal berwasit antarabangsa, inovasi dalam pengajaran dan cemerlang dalam khidmat profesional.

ii) **Pengiktirafan Antarabangsa**

Penyandang mestilah diiktiraf oleh *peers* antarabangsa sebagai pakar dalam bidangnya, mempunyai jaringan antarabangsa yang kukuh, pernah menerima pelbagai anugerah dan pengiktirafan dari organisasi terkemuka luar negara.

iii) **Kebolehan Memimpin dan Mengurus**

Penyandang mestilah mempunyai *people skills* yang boleh meneraju transformasi, mempunyai gagasan, visi dan misi serta mampu menggerakkan komuniti kampus ke arah budaya kecemerlangan akademik. Ditambah dengan kemahiran komunikasi dan *interpersonal* yang mantap. Pengalaman dan rekod cemerlang pimpinan akademik merupakan antara ciri utama dalam menentukan kebolehmampuan calon.

iv) **Reputasi**

Menjadi "*role model*" kepada semua peringkat staf, mempunyai pengalaman dan *proven track record* serta disanjung-baik serta dihormati oleh masyarakat kampus dan luar.

v) **Personaliti**

Penyandang mestilah seorang yang berwibawa, berkarisma, bersahsiah tinggi, *team player*, serta mempunyai motivasi dalaman untuk memacu kecemerlangan universiti. Calon juga mestilah memahami aspirasi negara untuk membangunkan modal insan bermentaliti kelas pertama.

vi) Kriteria-kriteria lain yang difikirkan sesuai berdasarkan *niche area* Universiti.

B) KRITERIA KHUSUS

Pertimbangan calon-calon Timbalan Naib Canselor mengikut portfolio mestilah berasaskan kriteria-kriteria khusus yang ditetapkan-seperti berikut:

Timbalan Naib Canselor (Akademik & Antarabangsa)

Seseorang calon bagi jawatan ini mestilah mempunyai kriteria seperti berikut:

- i) **Mempunyai PhD dan kelayakan profesional:** Ini kerana penjawat bertanggungjawab menguruskan Jawatankuasa Pemilih Kenaikan Pangkat (Profesor Madya ke bawah) dan perlu mempamerkan kewibawaan khususnya kelayakan akademik tertinggi PhD. Bagi Universiti yang berfokus seperti kejuruteraan, "*Malaysia Technical Universities Network (MTUN)*", kelayakan profesional perlu diberi merit yang utama memandangkan proses akreditasi adalah salah satu bidang tugas seorang TNC(AA).
- ii) **Berpengalaman dalam pembentukan kurikulum (*curriculum design*):** Ini merupakan tugas hakiki TNC(AA). Penyanggah bertanggungjawab dalam agenda kritikal Pengajaran dan Pembelajaran dan mestilah mahir mengendalikan kurikulum yang seimbang dan bersepadu. Penyanggah juga merupakan sekretariat dan pihak berwajib kepada Senat yang diberi kuasa yang lebih dalam AUKU dalam rekabentuk kurikulum Universiti.
- iii) **Pakar Pengajaran dan Pembelajaran:** TNC(AA) juga adalah seorang yang wajib dihormati dan mempamerkan kewibawaan dalam inovasi pengajaran dan pembelajaran (*Teaching & Learning*). Penyanggah perlu mempunyai pengetahuan yang mendalam mengenai aspek-aspek berikut iaitu Pembelajaran Berpusatkan Pelajar (*SCL*), Pembelajaran Berasaskan Masalah (*PBL*), Pendekatan Berasaskan Projek Berorientasikan Masalah (*POPBL*), Pembelajaran Sepanjang Hayat (*LL*), Penaksiran dan *Outcome Based Education*.
- iv) **Kecemerlangan Penyelidikan dan Penerbitan:** Penyanggah mestilah mempunyai rekod yang cemerlang dalam hasil penyelidikan dan penerbitan serta telah dilantik sebagai Profesor. Ini kerana sebagai Pengerusi Jawatankuasa Pemilih, penyanggah bertanggungjawab menentukan tanda aras calon Profesor Madya. Oleh itu, penyanggah hendaklah cemerlang dalam penyelidikan, telah menerbitkan artikel dalam jurnal berwasit, berimpak tinggi serta mendapat pengiktirafan antarabangsa.

- v) **Pengalaman Sebagai Penyelia yang Berjaya:** Penyangang juga perlu mempunyai rekod cemerlang dalam penyeliaan pasca-siswazah (Sarjana & PhD) dengan jayanya. Ini kerana TNC(AA) bertanggungjawab dalam menguruskan Jawatankuasa Senat bagi pengajian siswazah dan menjadi penimbang tara bagi isu- isu akademik pengajian siswazah.

- vi) **Hal Ehwal Antarabangsa :** Penyangang akan ditugaskan untuk mempromosikan program akademik dan mobiliti pelajar di peringkat antarabangsa. Oleh itu, pengalaman dan kebolehlihatan di peringkat antarabangsa perlu dimiliki oleh penyangang. Calon harus mempunyai hubungan yang luas dan reputasi yang baik di peringkat serantau dan antarabangsa.