

IKLAN KEKOSONGAN JAWATAN
NAIB CANSOLOR UNIVERSITI KEBANGSAAN MALAYSIA

A) MAKLUMAT JAWATAN

Jawatan	:	Naib Canselor
Kumpulan Perkhidmatan	:	Pengurusan Tertinggi
Gred Jawatan	:	Gred Utama Turus III (VU4)
Jadual Gaji	:	Pakej Imbuhan Mengikut Skala dan Kelayakan elaun
Status Pelantikan	:	Peminjaman, Kontrak atau Kenaikan Pangkat
Tempoh Pelantikan	:	Tertakluk kepada keputusan Kementerian Pendidikan Tinggi

B) KRITERIA UMUM

Seseorang calon bagi jawatan ini mestilah mempunyai kriteria **UMUM** seperti berikut:

1. Kecemerlangan Akademik

Mempunyai kelayakan Ijazah Doktor Falsafah (PhD) merupakan satu kelebihan, mendapat *command of respect* dari kalangan rakan sejawat, mempunyai rekod cemerlang dalam penyelidikan, penerbitan jurnal berwasit antarabangsa, inovasi dalam pengajaran dan cemerlang dalam khidmat profesional.

2. Pengiktirafan Antarabangsa

Calon mestilah diiktiraf oleh *peers* antarabangsa sebagai pakar dalam bidangnya, mempunyai jaringan antarabangsa yang kukuh, pernah menerima pelbagai anugerah dan pengiktirafan dari organisasi terkemuka luar negara.

3. Kebolehan Memimpin dan Mengurus

Calon mestilah mempunyai *people skills* yang boleh meneraju transformasi, mempunyai visi dan misi serta mampu menggerakkan komuniti kampus ke arah budaya kecemerlangan akademik. Pengalaman dan rekod kecemerlangan kepimpinan akademik merupakan antara ciri utama menentukan kemampuan calon selain kemahiran komunikasi dan interpersonal yang mantap.

4. Reputasi

Menjadi '*role model*' kepada semua peringkat staf, mempunyai pengalaman dan *proven track record* serta disanjung baik dan dihormati oleh masyarakat kampus dan luar.

5. Personaliti

Calon mestilah seorang yang berwibawa, berkarisma, bersahsiah tinggi, *team player*, serta mempunyai motivasi dalaman untuk memacu kecemerlangan universiti. Penyandang juga mestilah memahami aspirasi Negara untuk membangunkan modal insan mentaliti kelas pertama.

6. Proaktif

Mempunyai pemikiran dan sikap yang proaktif serta mampu mengurus kepelbagaian dalam apa jua situasi.

7. Perwatakan

Mempunyai perwatakan yang dinamik serta bertanggungjawab dan komited kepada tugas dan tanggungjawab berdasarkan nilai-nilai murni masyarakat dan negara.

8. Pengurusan Konflik

Berkeupayaan mengenalpasti konflik dan menguruskannya dengan baik dan berhemah.

9. Potensi

Mempunyai potensi untuk menyumbang secara berkesan terhadap pembangunan universiti dan Pendidikan Tinggi Negara secara keseluruhan.

10. Berfikiran Jauh dan Kritis

Calon mestilah berkemampuan untuk berfikiran jauh dalam menentukan hala tuju dan visi pembangunan dan kecemerlangan organisasi selain mempunyai kemampuan untuk menganalisisa, mensintesiskan dan membuat penilaian secara holistik dalam menyelesaikan masalah.

11. Berintegriti

Calon perlulah mempunyai tahap integriti yang tinggi, tidak pernah terlibat atau disabitkan dalam mana-mana kesalahan jenayah dan tatatertib serta bertanggungjawab sepenuhnya terhadap jawatan dan peranan yang diamanahkan.

12. Mempunyai Kapasiti Dalam Penjanaan Dana Universiti

Mempunyai minda keusahawanan seperti cekap melihat peluang, berani mengambil risiko bagi meneroka peluang-peluang baharu serta berfikiran kreatif dan inovatif dalam menggunakan segala sumber secara optimum untuk menjana pendapatan universiti.

13. Menghayati Agenda Nasional

Berkeupayaan menangani perubahan dan membawa organisasi ke arah kecemerlangan serta bersedia untuk melaksanakan transformasi demi melonjakkan reputasi organisasi. Mampu untuk menghayati dan menghargai kepelbagaian serta merealisasi dasar-dasar negara dan agenda nasional.

C) KRITERIA KHUSUS

Calon bagi jawatan ini mestilah mempunyai kriteria **KHUSUS** mengikut bidang tujahan Universiti Kebangsaan Malaysia.

D) CARA MEMOHON

Calon yang berminat untuk mengisi jawatan ini perlulah mengemukakan permohonan rasmi berserta dokumen seperti berikut :

- i) Surat Permohonan;
- ii) *Curriculum Vitae* (CV) Kepimpinan (**Lampiran A**);
- iii) CV yang lengkap dan mengandungi maklumat-maklumat berikut:
 - a) Latar belakang diri dan keluarga termasuk alamat surat menyurat dan nombor telefon untuk dihubungi;
 - b) Latar belakang pendidikan dan pengalaman kerjaya termasuk jawatan pentadbiran yang telah dan sedang disandang. Semua salinan sijil akademik dan yang berkaitan perlulah dikemukakan bersama permohonan ini;
 - c) Senarai penerbitan yang terkini (termasuk jurnal dan buku);
 - d) Anugerah dan hadiah yang berprestij yang diterima peringkat kebangsaan dan antarabangsa;
 - e) Sumbangan-sumbangan besar dan bermakna kepada pembangunan universiti dan Pendidikan Tinggi Negara; dan
 - f) Dua (2) orang nama penyokong sebagai rujukan (*referee*).
- iv) Kertas cadangan mengenai wawasan dan perancangan jangka pendek dan jangka panjang sekiranya dilantik;
- v) Petunjuk Prestasi Utama (KPI) dan ringkasan mengenai perancangan sekiranya dilantik; dan
- vi) Sokongan Ketua Jabatan.

Permohonan yang lengkap hendaklah dikemukakan ke alamat berikut :

Ketua Pengarah Pendidikan Tinggi
Jabatan Pendidikan Tinggi
Aras 8, No.2, Menara 2
Jalan P5/6, Presint 5
62200 W.P.PUTRAJAYA
(u.p: Seksyen Tadbir Urus, Bahagian Governan IPTA)

E-mel urus setia : stu.bga@mohe.gov.my

Tarikh tutup permohonan: 28 Februari 2025

E) PERTANYAAN

Sebarang pertanyaan boleh dikemukakan kepada Seksyen Tadbir Urus, Bahagian Governan IPTA, Jabatan Pendidikan Tinggi di talian: 03-8870 6701 atau melalui e-mel seperti di atas.

Hanya calon yang layak selepas tapisan sahaja akan dipanggil untuk Sesi Temu Bual yang akan dilaksanakan di bawah Kementerian Pendidikan Tinggi (KPT).