



**UNIVERSITI MALAYSIA PAHANG
AL-SULTAN ABDULLAH**

**UNIVERSITI MALAYSIA PAHANG AL-SULTAN ABDULLAH (UMPSA) MEMPELAWA
CALON-CALON YANG BERKELAYAKAN DAN MEMENUHI KRITERIA UNTUK
MEMOHON JAWATAN**

**TIMBALAN NAIB CANSOLOR (PENYELIDIKAN DAN INOVASI)
GRED UTAMA B (VU6)**

A. MAKLUMAT JAWATAN

Jawatan	: Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi)
Kumpulan Perkhidmatan	: Pengurusan Tertinggi
Gred Jawatan	: Gred Utama B (VU6)
Kaedah Pengisian	: Pertukaran Sementara/ Peminjaman/ Kontrak
Tempoh Lantikan	: Satu (1) hingga tiga (3) tahun perkhidmatan untuk setiap lantikan tertakluk kepada keputusan Jawatankuasa Pilih
Gaji	: RM 8,650.00 (Minimum) – RM 24,030.00 (Maksimum)
Imbuhan	: Imbuhan pada gred yang bersesuaian akan dipertimbangkan mengikut peraturan dan pekeliling yang sedang berkuat kuasa

B. BIDANG TUGAS

Melaksanakan tugas sebagai Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi) seperti yang diperuntukkan dalam Perlembagaan Universiti Malaysia Pahang 2010 dan Statut Universiti.

C. KELAYAKAN ASAS

Telah memegang jawatan Profesor atau Profesor Madya dengan kelayakan Ijazah Doktor Falsafah (Ph.D) atau setaraf serta berpengalaman memimpin dan mengurus Jabatan/Pusat/Fakulti.

D. KRITERIA UMUM

1. **Pengalaman**

Berpengalaman memegang jawatan sebagai Ketua Jabatan di mana-mana Universiti Awam, agensi Kerajaan atau swasta, *Government Link Company* (GLC), syarikat multinasional atau mana-mana syarikat terkemuka dan diiktiraf oleh Kerajaan Malaysia

2. **Kecemerlangan Akademik**

Penyandang mestilah mempunyai kelayakan PhD, mendapat *command of respect* dari kalangan rakan sejawat, mempunyai rekod cemerlang dalam penyelidikan dan perundingan, penerbitan jurnal berwasit antarabangsa, inovasi dalam pengajaran dan cemerlang dalam khidmat profesional.

3. **Pengiktirafan Antarabangsa**

Diiktiraf *peers* antarabangsa sebagai pakar dalam bidangnya, mempunyai jaringan antarabangsa yang kukuh, pernah menerima anugerah dan pengiktirafan organisasi terkemuka antarabangsa.

4. **Kebolehan Memimpin dan Mengurus**

Penyandang mestilah mempunyai *people skills* yang boleh meneraju transformasi, mempunyai gagasan, visi dan misi serta mampu menggerakkan komuniti kampus ke arah budaya kecemerlangan akademik. Ditambah dengan kemahiran komunikasi dan interpersonal yang mantap. Pengalaman dan rekod cemerlang pimpinan akademik merupakan antara ciri utama dalam menentukan kebolehmampuan calon.

5. **Reputasi**

Menjadi *role model* kepada semua peringkat staf. Mempunyai pengalaman dan *proven track record* serta disanjung baik dan dihormati berdasarkan kredibilitinya oleh semua masyarakat dalam kampus, organisasi di mana dia berkhidmat dan masyarakat luar.

6. **Kemahiran Komunikasi dan Interpersonal yang Mantap**

Mempunyai kemahiran komunikasi dan *interpersonal* yang mantap dalam mentadbir pelbagai lapisan masyarakat kampus yang *multicultural*.

7. **Proaktif**

Mempunyai pemikiran dan sikap yang proaktif serta mampu mengurus kepelbagaian isu dalam apa jua situasi.

8. **Pengurusan Risiko**

Berkeupayaan mengenal pasti risiko dan menguruskannya dengan baik dan berhemah.

9. **Personaliti**

Seseorang yang berwibawa, berkarisma, bersahsiah tinggi, *team player* serta mempunyai semangat dalaman yang kuat untuk memacu kecemerlangan Universiti. Calon juga mestilah memahami aspirasi Negara untuk membangunkan modal insan bermentaliti kelas pertama.

10. **Lain-lain Kriteria**

Lain-lain kriteria yang difikirkan sesuai berdasarkan *niche area* universiti.

E. KRITERIA KHUSUS

1. Cemerlang dalam Penyelidikan, Penerbitan dan Urusan Pengkomersialan

Calon mestilah berpengalaman luas dalam pengkomersialan produk penyelidikan, mempunyai rekod penyelidikan yang kukuh serta menghasilkan artikel berkualiti dalam jurnal berwasit dan memiliki reputasi tinggi serta dihormati oleh kelompok sebaya/setaraf.

2. Pengalaman Membida, Mengurus dan Memantau Projek Penyelidikan dengan Jaya

Calon bukan sahaja berpengalaman menjalankan penyelidikan sebagai Penyelidik Utama (PI) tetapi juga berperanan sebagai peneraju di Institusi Pengajian Tinggi (IPT) masing-masing untuk membida dana penyelidikan dari dalam dan luar negara.

3. Mahir Mensintesis Instrumen Komitmen Penyelidikan (RU *Instrument*)

Calon bukan sahaja mahir dalam instrumen komitmen penyelidikan, tetapi turut berpengalaman dalam penilaian MyRA, termasuk berperanan sebagai ahli *task force* atau *auditor*, serta berupaya memacu transformasi institusi selaras dengan keperluan penilaian MyRA serta penarafan penyelidikan dan inovasi yang lain.

4. Mempunyai Jaringan Industri dan Masyarakat yang Luas

Calon mestilah memahami keperluan semasa serta memiliki jaringan hubungan yang luas dengan industri dan masyarakat di peringkat serantau dan antarabangsa. Calon juga berkeupayaan memperoleh projek dan geran daripada sektor awam dan swasta, di samping bertanggungjawab mempromosikan dan mengkomersialkan hasil penyelidikan di dalam dan luar negara, bagi menjana impak *quadruple helix* kepada pemegang taruh.

5. Berkemampuan Memacu Inovasi dan Mengurus Harta Intelek

Calon mestilah berkemampuan memacu ekosistem inovasi dan mengurus harta intelek melalui pengurusan serta penyelarasan aktiviti berkaitan harta intelek, termasuk pencapaian dalam pemfailan, pengkomersialan dan penerimaan anugerah inovasi.

6. Berpengalaman sebagai Penyelia yang Cemerlang

Calon mestilah mempunyai rekod yang cemerlang dalam penyeliaan pasca-siswazah (Sarjana dan Doktor Falsafah) terutamanya dalam mod penyelidikan. Calon bertanggungjawab menentukan hala tuju penyelidikan Universiti dan menerapkan *high impact research culture* dalam kalangan ahli akademik dan para penyelidik.

F. CARA MEMOHON

Individu yang berminat untuk mengisi jawatan ini hendaklah mengemukakan permohonan rasmi beserta dokumen seperti berikut:

1. Borang Permohonan.
2. *Curriculum Vitae* (CV) yang lengkap dan terkini mengandungi maklumat berikut:
 - a. Latar Belakang Diri
 - b. Latar Belakang Pendidikan
 - c. Pengalaman Kerjaya
 - d. Jawatan-jawatan pentadbiran yang disandang
 - e. Anugerah dan hadiah yang berprestij yang telah diterima di peringkat kebangsaan dan antarabangsa
 - f. Sumbangan-sumbangan yang diiktiraf dan bermakna kepada Pembangunan universiti dan Pendidikan Tinggi Negara
 - g. Dokumen Sokongan Yang Berkaitan
3. *Key Performance Indicators* (KPI) dan ringkasan perancangan dan pelaksanaan strategi untuk portfolio jawatan sekiranya berjaya dilantik ke jawatan Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa) dalam bentuk slaid pembentangan yang ringkas dan padat (dalam format PDF; maksimum 5 muka surat). Ringkasan perancangan dan pelaksanaan strategi ini hendaklah disediakan dengan berpanduan kepada skop tugas yang telah diperincikan berdasarkan kompetensi dan keperluan jawatan.
4. Permohonan yang lengkap hendaklah dikemukakan ke alamat berikut:

Pendaftar/ Ketua Pegawai Operasi
Jabatan Pendaftar
Universiti Malaysia Pahang Al-Sultan Abdullah
26600 Pekan, Pahang
e-mel: upo.hr@umpsa.edu.my

Tarikh Tutup Permohonan : 23 Januari 2026 (Jumaat)

5. Permohonan yang tidak menerima sebarang maklum balas dalam tempoh enam (6) bulan dari tarikh tutup permohonan adalah dianggap tidak berjaya.
6. Hanya calon yang layak selepas tapisan sahaja akan dipanggil bagi sesi temu bual.
7. Segala perbelanjaan berhubung dengan urusan permohonan/temu bual bagi jawatan ini **TIDAK DITANGGUNG** oleh UMPSA.